Leyes de Massachusetts y federales que te pueden ayudar a ti y a tu familia a través de esta pandemia

Licencia por Enfermedad Acumulada



La mayoría de los trabajadores en Massachusetts tienen el derecho de acumular y usar hasta 40 horas de enfermedad por año, con el trabajo protegido, para cuidarse a sí mismos y a ciertos miembros de la familia.

Los trabajadores ganan una hora de licencia por enfermedad por cada 30 horas trabajadas. Pueden usarlo para cuidarse a sí mismos, a su hijo, esposo/a, a sus propios padres o los padres del esposo/a.

Los trabajadores también pueden usar el tiempo de enfermedad acumulado para lidiar con la violencia doméstica que involucra a ellos mismos o sus hijos.

Los empleadores con más de 11 empleados deben darle y pagarles el tiempo de enfermedad. Los empleadores con menos de 11 empleados deben darle tiempo de enfermedad, pero no es necesario que sea pagado.

Familias Primero

Algunos trabajadores tienen acceso a 80 horas de tiempo por enfermedad y hasta 12 semanas de permiso/ausencia de emergencia por algunos motivos relacionados con COVID-19, pagados por su empleador.

Tiempo por enfermedad

Se puede usar para aislamiento / cuarentena ordenada por el gobierno (sin la capacidad de trabajar en casa), por enfermedad o si tiene síntomas de COVID-19, y por la cierre de las escuelas o lugares de cuido de su niños. Si usa el tiempo para cuidarse a si mismo, tiene derecho a su salario completo (hasta \$511/ día). Si está cuidando a un ser querido, tiene derecho a hasta \$200/ día.

Permiso pagado de emergencia

Se puede usar si la escuela o lugar de cuido del niño estaban cerradas debido a la pandemia. Los primeros 10 días pueden ser sin pago después de eso, el empleador debe pagar ¾ de los salarios, hasta \$ 200/ día o \$10,000 en total.

Los empleadores con más de 500 empleados no están cubiertos y los empleadores de salud o de respuesta de emergencia pueden optar no participar.

Ley de Ausencia Familiar y Médica

FMLA le proporciona a ciertos empleados hasta 12 semanas de licencia, o permiso del trabajo, por año sin pago y con el trabajo protegido por ley.

El permiso puede ser usado para una afección de salud grave que hace que el empleado no pueda realizar las funciones esenciales de su trabajo, o para cuidar a un esposo/a, hijo/a o padre con una afección grave de salud.

Cualquier persona que tome tiempo bajo FMLA tendrá sus beneficios de salud mantenidos durante la licencia.

Los trabajadores son elegibles para FMLA si su empleador tiene más de 50 empleados, han trabajado para el empleador por 12 meses y trabajaron al menos 1,250 horas dentro de esos 12 meses.



Seguro de Desempleo (UI) de Massachusetts

Algunos trabajadores de MA son elegibles para el programa de seguro de desempleo regular de Massachusetts y pueden solicitar y recibir alrededor de la mitad de su salario semanal promedio por hasta 26 semanas.

Debido a COVID-19, el programa regular se complementará con beneficios adicionales de la Ley de CARES (lea a la derecha). Entre ahora y el 26 de julio, cualquiera que reciba UI regular también recibirá \$600 adicionales por semana. Cuando haya agotado sus beneficios normales, aplique por PEUC (a la derecha).

La Ley Cares

Los trabajadores que reciben UI pueden ser elegibles para beneficios adicionales de UI bajo la Ley CARES. Trabajadores que normalmente no califican para UI califican para PUA.

Compensación de desempleo pandémico (PUC)

Todos los trabajadores que reciben UI regular recibirán automáticamente \$600 adicionales por semana bajo el programa PUC.

Compensación por desempleo de emergencia pandémica (PEUC)

Los trabajadores que agotan su Ul regular pueden solicitar 13 semanas adicionales de beneficios de Ul.

Asistencia de desempleo pandémico (PUA)

Los trabajadores que no son elegibles para UI regular (trabajadores independientes, ingresos insuficientes, descalificación de UI regular) y que no pueden trabajar debido a COVID-19 (incluyendo la cerrada de escula y de lugares the cuido) pueden ser elegibles para hasta 39 semanas de PUA. Los beneficios seran entre \$268 y \$823 por semana, más \$600 por semana en PUC hasta el 26/07/20. Este beneficio es retroactivo al 29/01/2020 y está disponible hasta el 26/12/2020.

Recursos Adicionales

Trabajo (EITC) es un crédito reembolsable, basado en declaraciones anuales de impuestos que ayuda a las familias trabajadoras de bajos ingresos. Un preparador de impuestos puede ayudarlo a determinar si es elegible. Si es así, puede recibir los beneficios del EITC incluso si no está obligado a presentar impuestos.

La moratoria de desalojo / hipoteca de MA aprobada el 20/04/20 tendrá una duración de 120 días, o hasta 45 días después de que MA levante el estado de emergencia COVID-19.

Asistencia residencial para familias en transición (RAFT)

El Programa RAFT es un programa de prevención de la falta de vivienda que brinda asistencia financiera a corto plazo a familias de bajos ingresos que no tienen hogar o corren el riesgo de quedarse sin hogar.

Los beneficios de SNAP brindan un importante apoyo nutricional para familias trabajadoras de bajos salarios, personas de la tercera edad de bajos ingresos y personas con discapacidades que viven con ingresos fijos, y otras personas y hogares con bajos ingresos.

Para más información:

Mass Legal Services https://www.masslegalservices.org/ | MIRA Coalition miracoalition.org/resources/covid19/coronavirus-espanol/
Pagina del estado de Massachusetts (Seleccione español arriba para traducir la página) https://www.mass.gov/
Para ser conectado a recursos valiosos: llame al 211

MASSI 220.

~ Esta publicación está para darle un resumen de las leyes federales y de Massachusetts. Sin embargo, no confíe en esta información sin consultar a una agencia gubernamental apropiada. Las leyes están sujetas a cambios. **Esta información es precisa a partir de 15/5/2020.**